

Jméno a kontaktní údaje správce:
Obec Tršice, IČ: 00 29 95 88, se sídlem Tršice 50, 783 57 Tršice
 Jméno a příjmení kontaktní osoby: Pavel Kováček
 Telefon: + 420 734 578 219
 E-mail: ou@trsice.cz

Údaje pověřence pro ochranu osobních údajů
F.S.C. BEZPEČNOSTNÍ PORADENSTVÍ, a.s.; IČ: 25 88 46 46, se sídlem Vítkovická 1994/22, 702 00 Moravská Ostrava
 Jméno a příjmení pověřence: Ing. Radim Faldyna
 Telefon: +420 604 743 915
 E-mail: radim.faldyna@fsc-praha.cz

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
Výběrová řízení na volné pracovní pozice	<p>čl. 6 odst. 1 písm. b) plnění smlouvy;</p> <p>čl. 6 odst. 1 písm. c) právní povinnost (§ 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících samosprávných celků);</p> <p>čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise; životopisy nevybraných uchazečů z důvodu možného přijetí uchazeče)</p>	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok; u životopisů nevybraných uchazečů, kteří by mohli být přijati, po dobu trvání zkušební doby nového zaměstnance.	Poskytnutí osobních údajů je potřebné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě, že uchazeč osobní údaje neposkytne, nemůže Obec zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení.
Právo na přístup k osobním údajům				
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu Obec poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn Obce.				
Právo na opravu osobních údajů				
Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu v případě, že zpracovává Obec údaje nepřesné.				
Právo na výmaz osobních údajů				
Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none"> osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování, uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování, údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti, údaje jsou zpracovávány protiprávně. 				
Právo na omezení zpracování				
Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud: <ul style="list-style-type: none"> uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Obec přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti., uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování, Obec osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků. 				
Právo na námitku proti zpracování osobních údajů				
Uchazeč o zaměstnání má právo vznést námitku, pokud Obec zpracovává osobní údaje pro plnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. e) Nařízení) nebo pro účely oprávněného zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení). Obec je na základě podané námítky povinna zpracování ukončit, ledaže prokáže, že práva a zájmy Obce převažují nad zájmy a svobodami uchazeče o zaměstnání.				
Právo na podání stížnosti				
Pokud Obec zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li Obec některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů.				
Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování				
Obec neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.				
Informace o způsobu uplatnění práv				
Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo u Obce: <ul style="list-style-type: none"> osobně na podatelně, elektronicky prostřednictvím datové schránky, elektronicky prostřednictvím e-mailu. Jestliže bude žádost podána elektronicky, poskytne Obec informace rovněž elektronicky, pokud uchazeč o zaměstnání nepožádá o jiný způsob. U elektronicky podané žádosti je Obec povinna ověřit identitu toho, kdo žádost podal, aby se informace nedostaly neoprávněným osobám. Pro ověření identity bude Obec uchazeče o zaměstnání kontaktovat. Obec poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li tímž uchazečem o zaměstnání podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.				
Způsoby a formy zpracování				
Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.				
Automatizované rozhodování a profilování				
Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.				
Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci				
Obec nepředává osobní údaje uchazeče o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.				